



LUIS DEMANO

LABORAL

¿ESTÁS PENSANDO EN VOLVER? HAZLO CON TRABAJO

Tres jóvenes han puesto en marcha una iniciativa para conectar a los españoles que se marcharon al extranjero y quieren volver con las empresas que buscan profesionales. En 'Volvemos' pueden encontrar ofertas que valoran su experiencia migratoria

ISABEL MUNERA MADRID

Un día se marcharon porque no encontraban trabajo en España, porque estaban cansados de escuchar todos los días noticias sobre precariedad, desempleo, corrupción o porque buscaban una experiencia internacional que les permitiera mejorar su currículum. Y pasados los años, han pensado en

volver tras oír que se empezaba a hablar de recuperación y brotes verdes.

Cada vez más, los expatriados se plantean regresar, pero no están dispuestos a hacerlo a cualquier precio. Con la intención de ayudarlos y de lograr que España recupere el talento perdido; tres jóvenes han puesto en marcha *Volvemos*, una iniciativa que

pretende conectar a los españoles que trabajan fuera y quieren volver con las empresas que buscan profesionales.

Pero, ¿cómo surgió la idea de *Volvemos*? «Diego [Ruiz del Árbol] y yo éramos amigos en Berlín. Él tiene una web para los españoles en Alemania (Berlunes) y yo trabajaba en La Red que es una asociación que ayuda a los españoles que están en este país. Un día hablando de la morriña y de la necesidad de volver a casa surgió el nombre de *Volvemos* que es mágico para nosotros y la idea de hacer un proyecto de este tipo», explica Raúl Gil.

Él mismo decidió regresar a casa hace unos meses para estar más cerca de su familia y de sus amigos, tras una experiencia en Berlín que considera una de las mejores decisiones de su vida. Gil estuvo cuatro años en Alemania. Se marchó huyendo de una situación laboral que no le convenía.

«Me dedicaba a hacer campañas electorales, pero quería salir de la política porque me había llevado muchas decepciones», afirma. Ahora ha regresado, y lo ha hecho a pesar de que cobra la mitad de lo que ganaba en Alemania. «Me ofrecieron trabajar en una editorial con un proyecto que me ilusionaba y que me ofrecía la posibilidad de aprender cosas nuevas». No se arrepiente. «Como siempre dice Diego, España es un lugar maravilloso para vivir, pero tenemos que convertirlo también en un lugar maravilloso para trabajar», añade.

Con este objetivo en mente, Raúl, Diego (desarrollador web) y Sebastián [Sanz] (especialista en Recursos Hu-

EL NÚMERO MÁS ALTO DE EXPATRIADOS DESDE 2008

De acuerdo a los últimos datos publicados por el INE, hay 2.305.030 españoles en el extranjero, el número de expatriados más alto desde que hay registros, en 2008. Una cifra que, lejos de disminuir con la mejora de la situación económica, se ha incrementado en 121.987 personas en el último año. Desde el inicio de la crisis, el número de españoles en el extranjero ha aumentado un 56%. Y entre 2008 y 2015 el Padrón de Españoles Residentes en el Extranjero ha crecido en 833.339. Y en este recuento no están todos los que son, muchos no se registran.

manos) han lanzado *Volvemos*, una web que pretende ser un referente para los expatriados españoles. En ella, los interesados pueden encontrar un buscador de empleo con ofertas que se adecuan a sus perfiles. Además de las ofertas que el buscador rastrea, también hay otras premium, validadas por el equipo de *Volvemos* que envían directamente las empresas y que pueden publicar de manera gratuita. «Tratamos de que el candidato encuentre ofertas que se vinculen a su experiencia migratoria, es decir, que para el puesto de trabajo requerido la experiencia en el extranjero sea un valor añadido», sostiene Gil.

PERFIL DEL EXPATRIADO

Pero *Volvemos* no sólo conecta a los profesionales que quieren volver con las empresas que demandan talento, otro de los objetivos del proyecto es lograr que se hable de la gente que está fuera. «Hasta ahora, no había un lugar donde la gente que está fuera pudiera manifestar su deseo de volver», subraya Gil.

Jóvenes, con estudios superiores y políticamente activos. Así es el perfil mayoritario de los españoles que deciden buscarse la vida en el extranjero. Estar desempleado, intentar buscar un trabajo acorde con lo que han estudiado, aprender otro idioma o tener una experiencia internacional son algunos de las razones que apuntan para explicar qué les llevó a dejar España.

«No sólo salimos de España por la situación económica, el ambiente social y político también ayudó: recortes, corrupción... Yo he visto en Berlín a españoles trabajando en *minijobs* o como camareros con sueldos bajos y condiciones pobres, trabajos que seguramente no harían en España. Pero estaban felices porque habían despejado su mente de los problemas de nuestro país, y esta experiencia les estaba sirviendo para aprender otro idioma, otra cultura», explica Gil.

Desde *Volvemos* quieren ponérselo fácil a esos españoles que se marcharon desencantados y que sueñan con volver, sirviendo de puente entre estos profesionales y las empresas. «Sólo trabajamos con compañías que valoren a los trabajadores y les ofrezcan unas condiciones laborales dignas, no sólo económicas sino también de flexibilidad, que les permitan la conciliación... Los que se fueron no van a volver de cualquier manera. En la web recibimos muchos comentarios de gente que nos dice que no piensan volver para que les exploten. Es necesario que se abra un debate en España sobre este asunto», asegura Gil.

Desarrolladores, ingenieros de software, programadores, ingenieros industriales son algunos de los perfiles más demandados; pero también hay numerosas ofertas en el sector farmacéutico y en el sector de la automoción.

España ha perdido mucho talento en estos últimos años, y un país no se puede permitir perder a aquellos profesionales que más le pueden ayudar a crecer. Por eso, desde *Volvemos* buscan financiación y patrocinios para impulsar esta iniciativa. «Queremos que a los expatriados no les cuesten un euro los servicios que prestamos», subraya Gil, «y contratar a un equipo para desarrollar aún más el proyecto».